



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

Pubb. n. 661/2024

BANDO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ORE) DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA, RISERVATO AI CANDIDATI INSERITI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI APPROVATO DALLA PROVINCIA DI CHIETI CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 426 DEL 04.05.2023, a seguito di selezione ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Ufficio Personale
Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra
(decreto sindacale n. 3 del 04.01.2024)

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 19.02.2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 18.03.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

Dato atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 02.05.2024 recante "*PTFP 2024/2026. Approvazione stralcio della Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2024/2026. Provvedimenti*", confluito nel PIAO 2024/2026 è stato approvato il Piano delle assunzioni per il triennio 2024/2026;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 27.05.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 che prevede la copertura di n. 1 posto di "Istruttore di Vigilanza", a tempo indeterminato e part-time 18 ore – Area Istruttori del CCNL 16.11.2022;

Visto il comma 8 dell'art. 3 della legge n. 56/2019, il quale stabilisce che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021 (prorogato al 31.12.2024), le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e dato atto che il Comune di San Vito Chietino intende avvalersi di tale facoltà;

Atteso che l'ente ha espletato la procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 – Mobilità obbligatoria del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni con nota prot. n. 0006581 del 20.05.2024, e relativa nota regionale di riscontro n. 6713 del 21.5.2024;

Visti:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di "*organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza*";
- con delibera di G.C. n. 2 del 17.01.2023 questo ente ha aderito all'Accordo con la Provincia di Chieti per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- con determinazione n. 21 del 17 gennaio 2023 del Settore 1 della Provincia di Chieti è stata indetta la procedura selettiva pubblica ex art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, per la formazione di elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato/determinato, pieno/parziale,



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

relativamente al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (cat. C, posizione economica C1), area di vigilanza, attraverso l'Avviso pubblico allegato al richiamato provvedimento;

- che l'Avviso della Provincia di Chieti relativo alla predetta Selezione è stato pubblicato, per estratto, sulla "Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie speciale – Concorsi ed esami" in data 20 gennaio 2023 e dalla predetta data ha iniziato a decorrere il termine perentorio di 30 giorni per la presentazione delle istanze ed è stato, altresì, pubblicato in forma integrale sul sito web della Provincia di Chieti (www.provincia.chieti.it)
- con determinazione dirigenziale del Settore 1 della Provincia di Chieti n. 110 del 15.02.2023, per le motivazioni ivi addotte, la scadenza dei termini per la presentazione delle domande relativa alla procedura selettiva di che trattasi era stata differita al 24 febbraio 2023, per cui a tale data si è chiusa l'acquisizione delle istanze di partecipazione;
- che a seguito delle prove selettive tenutesi in data 29, 30 e 31 marzo 2023, la Commissione giudicatrice della procedura selettiva pubblica ex art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, per la formazione di elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato/determinato, pieno/parziale, relativamente al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale cat. C, posizione economica C1, area di vigilanza, in data 5.4.2023, ha concluso i propri lavori, rassegnando al Servizio Politiche del Personale, in data 6 aprile 2023, l'elenco dei soggetti IDONEI e NON IDONEI risultanti dalla procedura di che trattasi;
- con determinazione dirigenziale del Settore 1 della Provincia di Chieti n. 331 del 6.4.2023 è stato approvato l'Elenco, rispettivamente, dei soggetti IDONEI e NON IDONEI relativi alla procedura in oggetto come da allegati "A" e "B" alla determinazione 331/2023, successivamente rettificato con determinazione dirigenziale n. 426 del 04.05.2023;
- con successive determinazioni dirigenziali del Settore 1 della Provincia di Chieti n. 1071 del 11.10.2023, n. 1398 del 15.12.2023, n. 239 del 18.03.2024, n. 776 del 09.08.2024, n. 828 del 02.09.2024 e n. 879 del 11.09.2024 il suddetto Elenco dei soggetti idonei è stato aggiornato, a seguito di cancellazioni di soggetti assunti a tempo indeterminato;

Richiamati:

- la delibera di CC n. 43 del 18.12.2023 avente ad oggetto "Approvazione convenzione per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- l'Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali sottoscritto con la Provincia di Chieti in data 31.1.2024;
- la delibera di CC n. 17 del 13.6.2024 approvazione convenzione per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Integrazione
- la nota prot_arrivo_n. 27.6.2024 della Provincia di Chieti con la quale è stato autorizzato il Comune di San Vito Chietino ad accedere agli elenchi per la selezione di Istruttori di Polizia Locale;
- Vista la determinazione di Settore RG n. 471 del 27.9.2024 di approvazione del presente interpello;

RENDE NOTO

- che è indetto un interpello ai sensi dell'art. 3 bis D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, **per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore di Vigilanza", con rapporto di lavoro a tempo parziale 18 ore e indeterminato**, rivolto esclusivamente ai candidati inseriti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione dirigenziale della Provincia di Chieti n. 331 del 06.04.2023 rettificata per



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

aggiornamento elenco con l'ultima determinazione n. 879 del 11.9.2024 e comunque nel rispetto degli aggiornamenti pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Chieti nella seguente sezione:

<http://www.provincia.chieti.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/9129>

- che sul presente concorso opera la riserva a favore dei soggetti di cui all'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. (volontari delle FF.AA.) per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, e pertanto il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. previo superamento delle prove concorsuali con un punteggio minimo di idoneità.

Il Comune di San Vito Chietino garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7, comma 1 e art. 57 del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198.

Articolo 1 Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla presente procedura esclusivamente i candidati inseriti nell'elenco degli idonei della selezione relativa al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale - Categoria "C", approvato dalla Provincia di Chieti con determinazione dirigenziale n. 331/2023 a seguito di selezione ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, in possesso dei requisiti previsti dall'avviso della Provincia di Chieti relativo al profilo professionale di cui trattasi, pubblicato dalla Provincia di Chieti in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 21 del 17.01.2023 e dichiarati nella domanda di partecipazione.

Articolo 2 Domanda di ammissione

Il presente interpello è pubblicato sul Portale unico del reclutamento: <https://www.inpa.gov.it>, sul sito del Comune di San Vito Chietino all'indirizzo <https://www.comunesanvitochietino.it>, all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente, Sezione "Bandi di concorso e sul sito della Provincia di Chieti.

La domanda dovrà pervenire entro le ore 10.00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione, esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>).

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D. Lgs. 82/2005.

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003, come novellato dal D. Lgs. n.101/2018.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila i propri dati, completi di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata e a sé intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico e ad una mail posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla procedura hanno valore di autocertificazione; pertanto, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il portale rilascerà apposita attestazione dell'invio.

Dopo le ore 10.00 del giorno di scadenza, la compilazione della domanda sarà disattivata e non saranno consentiti ulteriori invii né correzioni dei dati.

Non potranno essere prese in considerazione le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato;



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

- non conformi a quanto richiesto dal Portale;
- che perverranno in altra forma, o con ogni altra modalità.

Le dichiarazioni contenute nell'istanza presentata tramite Portale costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i e sono rese sotto la propria responsabilità.

Il Comune di San Vito Chietino non è responsabile per l'eventuale mancata ricezione delle istanze entro i termini prescritti, a causa di disguidi comunque, non imputabili al Comune, o a caso fortuito o forza maggiore; non saranno tenute in considerazione e saranno escluse dalla procedura, le istanze pervenute in modalità diversa da quella del portale InPA.

Le segnalazioni non ricadenti nella fattispecie delle problematiche tecniche, legate alla presentazione della domanda, saranno trattate solo se pervenute fino a mezz'ora dopo l'orario fissato per la scadenza (ore 10,00 antimeridiane, quindi 10,30) e comunque solo se inviate tramite PEC e comunque escludendo l'Ente da ogni eventuale responsabilità per problematiche inerenti il mal funzionamento delle PEC personali e dell'Ente.

Il candidato dichiara sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso di selezione, dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Ogni variazione di indirizzo successiva alla presentazione della domanda dovrà essere tempestivamente comunicata per iscritto al Comune di San Vito Chietino all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollosanvitochietino@pec.it con esonero per l'Amministrazione da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

Nella domanda di partecipazione alla procedura in oggetto, il candidato deve dichiarare quanto segue:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, comune di residenza e codice fiscale;
- di essere inseriti nell'Elenco degli Idonei predisposto dalla Provincia di Chieti approvato con D.D. n. 331/2023, indicando il proprio codice ID identificativo;
- gli estremi del documento di identità in corso di validità, che dovrà essere esibito, in originale, all'atto del riconoscimento propedeutico all'ammissione per lo svolgimento della prova selettiva;
- di essere cittadino/a italiano/a;
- di avere un'età non inferiore ad anni 18;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza o di altro Comune;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego presso P.A. e, in particolare, alle mansioni specifiche relative al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (istruttore di vigilanza); l'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi, nonché D.M. n. 198/2003;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti pendenti ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere stato destituito dai pubblici uffici; di non essere stato dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile);
- di conoscere la lingua inglese;
- di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- di essere in possesso di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (Diploma di maturità) di durata quinquennale valido per l'accesso all'università, con indicazione dell'istituzione scolastica, dell'anno di conseguimento e del voto conseguito; per il titolo conseguito all'estero, il candidato deve specificare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza;



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

- di non essere riconosciuti “obiettori di coscienza”, oppure (per coloro che sono stati ammessi al Servizio Civile come “obiettori di coscienza”): essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l’Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall’art. 636 del D.L. vo n. 66/2010;
- di non avere impedimenti al porto e all’uso delle armi;
- di non trovarsi nella condizione di disabilità, nel senso indicato dall’art. 3 comma 4 della L.68/1999 (in quanto il profilo per cui si concorre prevede lo svolgimento di attività e servizi non esclusivamente amministrativi) e di non avere imperfezioni o patologie, ivi inclusa la condizione di “privo della vista”, ai sensi dell’articolo 1 della legge 120 del 1991, che siano impeditive allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale a bando, compreso il servizio esterno;
- di essere in possesso degli ulteriori requisiti richiesti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, ossia – oltre ad avere il godimento dei diritti civili e politici e non essere stato destituito dai pubblici uffici – non avere subito condanna detentiva per il delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di essere in possesso della patente di guida di categoria B;
- di aver eseguito il versamento di euro 10,00 tassa di concorso (tassonomia) riferita alla selezione mediante pagamento pagoPA da eseguire nell’apposita sezione del sito istituzionale www.comunesanvitochietino.it, ricevuta da allegare alla domanda;
- di essere consapevole e di accettare che l’Amministrazione comunale sottopone a visita medica pre-assuntiva il vincitore della selezione, per la verifica del possesso dell’idoneità alla mansione e dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d’armi, e che, in caso di esito impeditivo conseguente all’accertamento sanitario, il contratto individuale non viene stipulato;
- il possesso di uno o più dei titoli di preferenza indicati dall’ articolo 5 commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994 (soltanto se ricorre il caso);
- di aver preso visione dell’informativa sul trattamento dei dati di cui in allegato al Bando e di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679, del D.Lgs. n. 196/2003 30 giugno 2003 n. 196 e del D.Lgs. n. 101/2018;
- di aver letto il presente Bando e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.

Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l’Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo stesso.

Articolo 3 Ammissione ed esclusione dei candidati

I candidati, le cui domande risultino regolarmente acquisite, sono ammessi alle prove d’esame con riserva di successivo accertamento in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

L’esclusione dalla procedura concorsuale è comunque prevista nei seguenti casi:

- presentazione della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente bando;
- mancata indicazione del codice ID di inserimento nell’elenco degli idonei approvato dalla Provincia di Chieti con Determinazione Dir. N. 426/2023;
- mancato possesso di uno o più dei requisiti richiesti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini eventualmente assegnati dall’Amministrazione. Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie ovvero di informazioni contenenti errori formali, l’Amministrazione valuta la possibilità di regolarizzare la domanda secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all’art. 6, della L. n. 241/1990, qualora dalle dichiarazioni rese o dalla documentazione presentata dal candidato residuino margini di incertezza facilmente superabili.

L’ammissione e l’esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile dell’Ufficio Personale.



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

Le comunicazioni di ammissione/esclusione alle prove, nonché dei risultati delle prove e gli esiti del concorso, avverranno mediante pubblicazione sul sito del Comune di San Vito Chietino all'indirizzo www.comunedisanvitochietino.it nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi di concorso.

Detta pubblicazione ha valore di notifica diretta e personale ai destinatari.

Qualora le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione all'Interpello dovessero risultare in qualsiasi momento, non veritiere, il candidato sarà escluso dalla procedura ovvero decadrà da benefici derivanti dall'eventuale provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Articolo 4 Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice della selezione è nominata, a norma del regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di San Vito Chietino, con determinazione del Segretario Comunale dopo la scadenza del termine della presentazione delle domande di partecipazione.

La commissione si compone di tre membri (il Presidente ed altri due componenti dotati di specifiche competenze in relazione alla professionalità da acquisire e alle prove d'esame) e supportata dal un/una Segretario/a con funzioni di verbalizzazione.

La commissione giudicatrice, salva motivata impossibilità, deve essere rappresentativa di entrambi i sessi.

La commissione giudicatrice sarà integrata, limitatamente alle prove di efficienza fisica, inglese ed informatica, con componenti esperti nelle materie.

Il provvedimento di nomina e composizione della commissione giudicatrice sarà pubblicato all'albo pretorio dell'ente e sul portale istituzionale www.comunedisanvitochietino.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso".

Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

Articolo 5 Prova di efficienza fisica

Per essere ammessi alla prova teorico-pratica, i candidati dovranno superare con esito positivo la prova di efficienza fisica, per la verifica del possesso delle qualità fisiche indispensabili per svolgere le funzioni specifiche di ruolo. Tale prova consisterà in due prove atletiche con le seguenti specificità:

-CORSA PIANA 1000 metri: con tempo massimo percorrenza di 4'30" per i candidati uomini e 5'20" per le candidate donne;

-PIEGAMENTI SULLE BRACCIA: n. 10 per i candidati uomini e n. 6 per le candidate donne;

La prova di efficienza fisica si intende superata con la regolare effettuazione di entrambe le prove sopra specificate.

I candidati dovranno presentarsi il giorno delle prove muniti di:

- un documento di identità personale in corso di validità.

- idoneo abbigliamento sportivo.

- certificato di idoneità specifica alla pratica agonistica di attività sportiva, in corso di validità, ovvero di analoga certificazione per la pratica agonistica di una delle altre attività elencate nella Tabella B allegata al D.M. 18 febbraio 1982 e successive modifiche, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitino medici specialisti in "medicina dello sport"; La mancata presentazione di detto certificato, o la presentazione di un certificato non conforme a quanto indicato, determinerà la non ammissione del candidato a sostenere la prova e, pertanto, l'esclusione dal concorso.

L'Amministrazione si intende sollevata da ogni responsabilità connessa a danni diretti ed indiretti riportati nell'esecuzione della prova fisica.

Per l'espletamento di detta prova la Commissione giudicatrice sarà integrata da un componente esperto che esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità per ciascun candidato, senza l'attribuzione di punteggio.

I candidati che non si presenteranno il giorno della prova di efficienza fisica, saranno considerati rinunciatari e, in conseguenza, esclusi dal concorso.



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

I candidati che avranno superato entrambe le prove verranno ammessi a sostenere la successiva prova concorsuale.

Il superamento di entrambe le prove sopra specificate, per le quali è previsto il solo giudizio di idoneità/inidoneità, è condizione essenziale per l'ammissione alla successiva fase selettiva di cui appresso.

L'assenza del candidato alla prova preliminare di efficienza fisica comporta l'esclusione automatica dal concorso, anche se ricorrano cause di forza maggiore. I candidati non possono richiedere alcuna variazione al calendario delle prove.

Non saranno ammessi a sostenere la prova e quindi saranno esclusi dalla selezione i candidati che si presenteranno dopo la conclusione dell'appello e comunque a prova iniziata.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova di efficienza fisica (e, quindi, ammessi alla successiva prova teorico-pratica) sarà reso noto mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Vito Chietino al seguente indirizzo www.comunesanvitochietino.it alla Sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso", con valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Articolo 6

Svolgimento della prova selettiva e criteri di valutazione

La prova selettiva consisterà in una prova orale che evidenzii la completezza delle conoscenze professionali nelle materie appresso specificate:

- 1) Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni);
- 2) Diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo;
- 3) Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione ed altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- 4) Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- 5) Elementi di diritto penale e processuale penale, con particolare riguardo alle attività di polizia giudiziaria;
- 6) Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- 7) Normativa in materia di Polizia Edilizia ed Ambientale;
- 8) Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- 9) Verrà inoltre accertata la conoscenza da parte del candidato della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse (office, internet, posta elettronica, videoscrittura, fogli elettronici, data base, ecc.), accertamento che darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità; in tale ultimo caso il candidato sarà escluso dalla selezione.

Non è prevista l'attribuzione di punteggi per titoli, salvo quanto indicato nell'art. 10 del presente bando per i titoli di preferenza e quindi in riferimento a quanto dichiarato in fase di presentazione della domanda.

I criteri per la valutazione della prova d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova stessa, integrando quanto già previsto dal vigente regolamento comunale.

Il punteggio della prova di esame si esprime in trentesimi, mediante una votazione congiunta dei commissari. La prova si intende superata con una votazione minima di 21/30.

Non è consentito l'utilizzo di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili o altri mezzi tecnologici per la ricezione o diffusione a distanza di suoni e/o immagini.

Non è consentito ai candidati di portare carta da scrivere, né testi di legge o codici e dizionari.

Il candidato che contravvenga alle disposizioni dei commi precedenti sarà escluso dal concorso.

Articolo 7

Calendario delle prove

L'orario e la sede della PROVA di EFFICIENZA FISICA saranno resi noti ai candidati mediante AVVISO che sarà pubblicato sul sito istituzionale www.comunesanvitochietino.it in home page e in Amministrazione Trasparente – Sezione "Bandi di concorso".



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

L'orario e la sede della PROVA ORALE, per i candidati ammessi che avranno superato entrambe le prove fisiche previste nel presente bando, saranno resi noti mediante AVVISO che sarà pubblicato sul sito istituzionale www.comunesanvitochietino.it e in Amministrazione Trasparente – Sezione “Bandi di concorso”. È onere dei candidati ammessi, pertanto, verificare sul sito internet istituzionale eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, muniti di valido documento d'identità.

Le suddette comunicazioni costituiscono, a tutti gli effetti di legge, notifica di convocazione alle prove della selezione di che trattasi. I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione, senza che alcuna responsabilità diretta o indiretta possa essere imputata al Comune di San Vito Chietino.

Articolo 8 Riserva di legge

Sul presente concorso opera la riserva a favore dei soggetti di cui all'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. (volontari delle FF.AA.) per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, e pertanto il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. previo superamento delle prove concorsuali con un punteggio minimo di idoneità.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, come riformato dal D.L. n. 44/2023, convertito dalla L. n. 74/2023, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, che verrà cumulata con altre frazioni di posto che si dovessero verificare con i prossimi concorsi e con l'assunzione mediante scorrimento della graduatoria degli idonei.

Articolo 9 Titoli di preferenza

(Art. 5 D.P.R. 9/5/94 n° 487 come novellato dal DPR 82/2023)

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov 2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- c) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- d) maggior numero di figli a carico;
- e) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- f) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- g) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quater, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n 114;
- h) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del Decreto Legge 6 luglio 2011, n 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quinquies,



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

del Decreto Legge 24 giugno 2014, n 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n 114;

- i) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del Decreto Legge 21 giugno 2013, n 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n 98;
- j) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n 26;
- k) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 82/2023;
- l) minore età anagrafica.

Per la presente procedura trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lett. o) del DPR 487/1994 e s.m.i. in favore del genere meno rappresentato, in quanto nell'ambito del profilo di inquadramento degli Istruttori di Vigilanza sono attualmente previsti in dotazione organica e in servizio n. 2 maschi e n. 1 femmina a tempo indeterminato.

Articolo 10 Graduatoria di merito

Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito in base all'ordine del punteggio conseguito dai candidati che avranno superato la prova orale e le idoneità previste.

I candidati saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio conseguito.

A parità di punteggio, saranno applicati i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994, come novellato dal DPR 82/2023, solo se già dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Nel caso in cui alcuni candidati avessero ottenuto il medesimo punteggio nella graduatoria finale, in assenza di titoli preferenziali, sarà data preferenza al candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 3, comma 7, della L. 127/1997.

La graduatoria di merito definitiva sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale, previa verifica della legittimità delle operazioni concorsuali espletate dalla Commissione, e sarà pubblicata sito istituzionale del Comune di San Vito Chietino - Sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di Concorso.

La graduatoria finale sarà valida secondo i tempi previsti dalla legge per la copertura del posto previsto dal presente interpello e per eventuali assunzioni a tempo determinato.

La graduatoria formata a seguito del presente interpello non potrà in ogni caso essere utilizzata da altri Enti né da questo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso è stato bandito.

Nel caso in cui il vincitore della graduatoria formata a seguito del presente interpello fosse stato cancellato, nel frattempo, dall'elenco degli idonei per essere stato assunto a tempo indeterminato da altro Ente che avesse attinto dallo stesso, questi perde il requisito di partecipazione e conseguentemente decade dalla graduatoria.

Articolo 11 Assunzione in ruolo

L'assunzione in servizio del candidato risultato vincitore è subordinata al rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni negli Enti Locali e delle norme generali di contenimento della spesa pubblica, in ogni momento della procedura.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la possibilità di non procedere ad assunzione per pervenute esigenze di interesse pubblico.

Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli di preferenza. Ove dal controllo emerga la non veridicità del



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. n. 81/08 e sue modifiche ed integrazioni, sottoporrà il vincitore del concorso ad accertamento sanitario da parte del medico competente, che esprimerà il giudizio sull'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative proprie del profilo professionale da coprire; il contratto di assunzione sarà stipulato con riserva di accertare il possesso dei requisiti per l'accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.

Il suddetto giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini della validità dell'assunzione.

Il nominato che, in seguito a chiamata, dichiara per iscritto di rinunciare al posto, oppure, pur avendo accettato, non assuma effettivamente servizio alla data indicata nella lettera di nomina, decade dal diritto all'assunzione. Per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine fissato per l'assunzione del servizio può essere prorogato per non più di un mese, salvi i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.

In ogni caso gli effetti della nomina decorrono dal giorno della effettiva assunzione in servizio.

La nomina acquista carattere di stabilità dopo sei mesi di esperimento positivo del periodo di prova.

Articolo 12

Riserva di amministrazione in materia concorsuale

Il fabbisogno organico che si intende coprire con l'indizione del presente concorso deve permanere fino alla costituzione del rapporto di lavoro.

Il Comune ha facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o di riaprire i termini del concorso indetto nei seguenti casi:

- preclusioni normative intese come disposizioni di legge che comportino il blocco delle assunzioni o fanno venir meno l'esigenza stessa del concorso o dell'assunzione;
- preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione del posto interessato alla copertura;
- preclusioni finanziarie sopravvenute.

Articolo 13

Informativa sul trattamento dei dati

Art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 GDPR

La presente informativa è resa nel rispetto della normativa sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679 (di seguito indicato come "Regolamento") e il Comune di San Vito Chietino con sede in largo Altobelli, 1 – 66038 San Vito Chietino (Ch), in qualità di Titolare del trattamento dei dati, intende informare La circa il trattamento dei Suoi dati.
Titolare del Trattamento

Il Titolare del trattamento è il Comune di San Vito Chietino con sede in Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino (CH), e – mail: info@comunesanvitochietino.it, PEC: protocollosanvitochietino@pec.it al quale potrà indirizzare ogni richiesta.

Responsabile della Protezione dei Dati:

Il Comune di San Vito Chietino che ha nominato Responsabile della Protezione dei dati personali (Data Protection Officer - DPO) Asmel associazione – referente Minucci Salvatore il quale è reperibile all'indirizzo di posta elettronica: servizio.dpo@asmel.eu

Finalità del Trattamento:

Nel caso in cui sarà fornito esplicito consenso al trattamento, i dati personali e di contatto conferiti saranno



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

utilizzati al solo fine di ottemperare al meglio al servizio richiesto.

Modalità del Trattamento:

Per svolgere la sua funzione, il Comune deve utilizzare alcuni dati che riguardano il candidato e le eventuali altre parti interessate. Si tratta di informazioni personali che saranno trattate in modo sia elettronico che manuale.

Tali informazioni, sono raccolte nella misura strettamente necessaria all'espletamento dei servizi. I dati del candidato restano conservati negli archivi dell'Ente, sia cartacei che informatici.

Diritti dell'interessato

Ai sensi del Regolamento l'Interessato ha il diritto di accedere ai propri Dati, in particolare ottenere in qualunque momento la conferma dell'esistenza o meno degli stessi e di conoscerne il contenuto, l'origine, l'ubicazione geografica, nonché di chiederne copia.

L'Interessato ha altresì il diritto di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione, l'aggiornamento, la rettifica, la limitazione del Trattamento, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso al loro trattamento. Inoltre, l'Interessato ha il diritto di chiedere la portabilità dei dati e di proporre reclamo all'autorità di controllo.

Diritto alla cancellazione (c.d. diritto all'oblio)

I documenti inviati al Comune, come ogni altro analogo documento pubblico destinato a pubblici archivi, devono essere conservati inalterati nel tempo nel suo tenore originario, pertanto i dati personali conferiti per il servizio non potranno essere cancellati ove siano stati riportati in registri o archivi, in quanto acquisiti:

- per l'adempimento di un obbligo legale che richieda il trattamento;
- nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;
- ai fini di archiviazione nel pubblico interesse;
- per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Per lo stesso motivo ogni successiva modifica dai dati ivi contenuti non dovrà e non potrà comportare modifica della pratica, ma sarà documentata con le modalità sue proprie.

Modalità di esercizio dei diritti

Per esercitare i diritti di cui al punto precedente "Diritto dell'Interessato", l'Interessato potrà rivolgersi al Titolare Comune di San Vito Chietino con sede in Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino (CH), e – mail: info@comunesanvitochietino.it, PEC: protocollosanvitochietino@pec.it oppure al DPO come link sul sito istituzionale.

Il termine per la risposta all'Interessato è di trenta giorni, estendibile fino a due mesi in casi di particolare complessità; in questi casi, il Titolare fornisce almeno una comunicazione interlocutoria all'interessato entro il termine di trenta giorni.

L'esercizio dei diritti è, in linea di principio, gratuito; in caso di richieste manifestamente infondate o eccessive (anche ripetitive), il Titolare si riserva il diritto di addebitare un contributo spese ragionevole tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti per fornire le informazioni o la comunicazione o intraprendere l'azione richiesta; oppure, in alternativa, di rifiutare di soddisfare la richiesta, anche alla luce delle indicazioni che dovessero essere fornite dal Garante Privacy.

Modifiche alla presente Informativa

Qualora il Titolare del Trattamento intenda trattare i dati per una o più finalità diverse da quella per cui sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento si impegna a fornire tutte le informazioni in merito e a richiedere un apposito consenso.

Reclamo al Garante Privacy

L'Interessato ha la possibilità di proporre reclamo all'Autorità Garante Privacy, contattabile al sito web <http://www.garanteprivacy.it/>.



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

Il conferimento dei dati inerenti ai requisiti di ammissione alla presente procedura è obbligatorio e il loro mancato inserimento nella domanda di partecipazione, salvi i casi di possibile integrazione, non consente di procedere all'istruttoria dell'istanza.

I dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario all'espletamento della procedura in oggetto e all'assunzione del vincitore; successivamente saranno conservati in archivio cartaceo ed informatico, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Articolo 14 Disposizioni finali e norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi negli enti locali di cui al D.P.R. n. 487/94, come novellato dal DPR 82/2023, al D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, nonché a quelle previste dal Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Vito Chietino.

Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Anna Maria Vinciguerra Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale.

Ogni informazione in ordine al presente bando può essere richiesta all'Ufficio del Personale, ai seguenti recapiti: tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo info@comunesanvirochietino.it oppure al protocollo dell'Ente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata protocollosanvitochietino@pec.it.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

San Vito Chietino li 27.9.2024

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E
UFFICIO DEL PERSONALE**
Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra